



European Commission

With support from the European
Community
DG Employment, Social Affairs
and Equal Opportunities

CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ

Proyecto Europeo

WORK LIFE BALANCE

ANEXO: TRANSCRIPCIONES DEL FORO DE PARTICIPACIÓN

Elaboración: Laia Monterde Mulet

27/07/07

Focus Group Restitution Grids – WLB

List of Interviews Conducted							
Number	Interviewee's codename	Date	Age	Number of children	Marital status	Profession	Ethnicity (Origin)
1	JG	14/06	Joven	0	Soltero	Funcionario Interino	España
2	JO	14/06	Joven	1	Casado	Paleta/jardinero/pintor	Bolivia
3	JS	14/06	Mayor	1	Casado	Ejecutivo Jubilado	España
4	AY	14/06	Adulto	2	Casado	Asalariado Comercio	Marruecos
5	VS	14/06	Adulto	2	Casado	Camarero de Sala	España
Moderadores: Laia Monterde (LM) y Sergi Martí (SM)							

	Theme 1 (Changes in parenting roles)
<p>Q1 (The meaning of WLB)</p>	<p>JS: Es un tema moderno, en mi juventud no se hablaba. Se fomenta desde la administración, a medias. JO: Nosotros no lo llamábamos así, yo lo entiendo como organización y programación familiar. JG: Yo siempre he actuado muy independiente, creo que en mi casa ya se hacía de manera instintiva. VS: Ahora ha cambiado la mujer, el acceso al trabajo. En la casa también se tiene que repartir. Hablamos de una generación las bases se ponen cuando vais a vivir juntos. AY: Es la necesidad para la organización en la casa. Ahora se habla más pero solo es discurso, en la práctica no hay nada. Los hombres de nuestra generación solo ayudarán, no compartirán. JG: Las mujeres trabajan más en casa y fuera. AY: Mi padre no ha cogido una escoba... a nosotros no nos han enseñado, no estamos adiestrados. JG: Es por necesidad. JO: Estoy de acuerdo con lo que dice JG, con el trabajo con la vida de la familia y la casa. Ahora, en estos tiempos donde el hombre y la mujer tienen que apoyarse en el trabajo, tienen que generar dinero porque en el día a día hay nuevas necesidades en la ciudad. VS: ¿Pero tendrán que apoyarse también en casa, no? JO: Sí, claro también en casa. VS: A ver, la mujer no puede cargarse lo de casa y traer de fuera dinero para compartir en la familia. Hay que ayudar... un poco. AY: Ayudar no compartir. VS: No, compartir no, ayudar a hacer todo lo posible... AY: Vale, para ir bien. VS: O compartirlo, haber compartido...Sí, puedes llegar, si tu tienes tiempo, a mi por ejemplo me gusta mucho cocinar a veces tengo la noche libre y yo le cocino a ella y ella se queda tan campante, bueno tan campante haciendo otras cosas... AY: Vale, perfecto. VS: Y... ayudas a hacer la cama si puedes, y... ella si puede te ayuda a hacer cuatro cosas, bueno...compartir un poco. Pero también tienes razón en que nosotros todavía no estamos bien adaptados. AY: Creo que es bien adiestrados. VS: O adaptados o adiestrados... Yo creo que los niños están empezando ya a asimilar, mira a ti te toca hacer la cama cada día cuando te levantes antes de ir a la escuela. AY: A Mis hijos sí, pero mis padres no hacían eso.</p>

Q4 (Differences of gender in Children's education)

LM: ¿Creéis que hay que enseñar de la misma manera a hijos que a hijas?

AY: No, yo tengo una hija e hijo y no es lo mismo. Al niño le cuesta mucho... tienes que decirle 7 veces no pongas esto ahí, y al cabo de 2 días vuelve a hacerlo, las niñas aprenden más a hacer las tareas de casa, el niño es difícil.

JS: La pregunta de ella no era exactamente esta, ella decía si los padres tenían que enseñar e incidir de la misma manera.

AY: Ah! ¡Vale! Había entendido si de la misma manera aprenden los dos...

LM: Enseñar y aprender no es exactamente lo mismo pero es sintomático que aprenda más uno que el otro...

JS: En otro trabajo o familia puede ser al revés.

LM: Puede ser que en otra familia le cueste más al chico o creéis que es una cuestión de genética...

JG: Yo creo que no, creo que depende de la manera como comunicas al niño o a la niña. Quizás comunicas de una manera que la niña lo entiende mejor que el niño, quizás tienes que explicarlo de otra manera.

AY: Te voy a dar un ejemplo. Tenemos una ducha, les dije a mi hijo y a mi hija que sus cosas después de ducharse tenían que llevarlas a bajo para lavar. El niño llevamos casi 3 años peleando, la niña le hemos dicho 2 o 3 veces. No lo se, para mi es un caso a parte...

VS: No, un caso aparte, no... también puede ser el entorno de los amigos también...

AY: ¿Sí? ¿De la sociedad?

VS: No, de los amigos de los compañeros suyos, a mi en casa me hacen hacer eso... hablan, entre ellos hablan.

AY: No estoy diciendo que mi hijo no lo sabe hacer, a veces le digo es que pasas de hacerlo...

VS: Sí, el mío también es muy tozudo, los niños son más tozudos que las niñas...

LM: También ven un modelo de padres, ¿No?

AY: Sí, yo soy muy duro en hacer estas cosas, eh.

JS: Entonces tú estás diciendo una cosa de genética.

JG: Yo creo que hay que dar ejemplo.

VS: yo siempre he intentado enseñar a los míos lo mismo.

JO: Lo veo de genética y tradicional. Desde Jesucristo, que la mujer se ha ocupado de la casa y el hombre del trabajo.

AY: No, pero digamos que en la generación que estamos criando nosotros tiene que haber un cambio... Habrá un cambio, digamos cuando ellos estén casados este problema ya no lo tendrán, se lo repartirán muy bien...

JO: Ya está cambiando, eh. Porque hay muchas familias donde el hombre no trae el dinero a casa y el hombre hace el trabajo de la mujer. Está cambiando, hay muchas empresas que prefieren tener mujeres porque tienen mejor ojo y son más detallistas.

	<p>SM: ¿Conoces ejemplos latinoamericanos donde el hombre asume el rol tradicional de la mujer, y la mujer trabaja fuera?</p> <p>JO: No, no lo vi. Yo la percepción que tengo es que este mundo está cambiando, las mujeres tienen un sexto o séptimo sentido y ven cosas que los hombres no vemos. Y...es más fácil que las mujeres consigan pronto empleo.</p> <p>LM: Es difícil en un momento en que llegan más mujeres que hombres en la universidad pensar que no hay un cambio en los roles tradicionales, si finalmente habrá más abogadas, más mujeres economistas, etc.</p> <p>JO: Tengo el caso de un compañero en Bolivia, la mujer traía dinero y el marido buscaba trabajo pero no encontraba. Ella tenía un trabajo más constante, ahora ella es una ejecutiva en una empresa de cerámica, empezó desde abajo y subió y subió a parte de que estudió auditoría. Hay otro caso en que la mujer generaba el ingreso fijo a casa, el hombre ingresaba unos meses otros no.</p>
<p>Q2-3 (The father's role nowadays and the changes in parenthood)</p>	<p>JG: Yo quizás me estoy preparando para cuando los tenga, pero creo que antes de tener hijos tienes que estar preparado, hasta que no crees que puedas educar bien a un hijo y tirar adelante toda la familia bien, yo creo que no hay que tener hijos. Creo que primero se tiene que informar a los padres de cómo está la sociedad hoy día: la juventud, la infancia y todos los problemas que hay hoy en día con los hijos e hijas. Hay muchos estudios y pedagogos que hacen estudios con los niños y su entorno, que publican cosas. Creo que los padres tendrían que informarse de cómo funciona la sociedad y lo que los niños tienen en su entorno. Y todos estos datos que se publican se tendría que informar bien a los padres para que después puedas explicarlo a los hijos: mira hay esto, hay lo otro. Recibir información de los expertos y después cada uno... preparar a los hijos para que luchen contra las cosas adversas de esta vida.</p> <p>LM: Entonces, hay que dar herramientas al hijo para desenvolverse en la vida, y un buen padre tiene que estar informado de lo que se va a encontrar.</p> <p>JG: Como hay diferentes países, generaciones... hay un montón de variedad de maneras de vivir hay que informarse de cómo evoluciona todo su entorno.</p> <p>JS: Esto es una programación un poco teórica, pero que no se piensa tan así...lo primero es tener pareja y casarse y lo otro viene dado por sí y por la sociedad, para bien o para mal. Actualmente creo que las mismas administraciones quieren dirigirlo todo, creo que esto no es correcto... los adoctrinan sobre cómo tiene que subir los niños,...</p> <p>VS: Hoy en día me parece que los colegios...no, pero ¿qué quieres decir con adoctrinar?</p> <p>JS: Un poco todo (cultural, social) las directrices que se dan son para un modelo de sociedad determinado, por ejemplo cuando vino la democracia se les explicaba de Cuba bastante, demasiado, no se porqué, por las ideas. Hay una ideología en los estudios... y relacionado con esto el papel del padre puede quedar en entredicho en la educación.</p>

SM: Quieres decir que se rompe el papel de educar a los hijos con un sistema de valores y la escuela lo está sustituyendo.

VS: La escuela privada no se, pero la pública hace su trabajo sin fijarse en los detalles, en la calidad. Enseñan los que tienen que enseñar pero de educación no enseñan nada... no, esta la tienen que enseñar los padres desde que nacen hasta que se van de casa. Hay que enseñarles todo lo que se pueden encontrar cuando se vayan haciendo mayores. Lo que hacemos muchos padres es seguir la corriente de los otros: este va a hacer clases particulares, pues llevamos a nuestros hijos a ver si aprenden más, condicionados por el entorno.

SM: ¿Creéis que ser un buen padre se relaciona demasiado con que el hijo o hija triunfe en los estudios?

JG: Mis padres lo pensaban y yo salí un cero a la izquierda...

JS: Sí, dentro de un contexto general de triunfo.

SM: Y los padres se olviden de la parte de experiencia que pueden transmitir y los dejen todo en manos de la escuela...

VS: Sí, lo llevas al extraescolar y le dices: ¡va, que en las clases particulares te enseñarán y mucho! Te sacas tu del medio, porque a parte que quizás no tienes tiempo, no tienes horas porque con los horarios de hoy día vas muy estresado, al menos es mi caso. Piensas que allí lo aguantarán y lo que sea porque yo no puedo enseñar a mi hijo.

AY: ¿Qué son?

JG: Cuando sales del colegio vas a unas clases pagando para hacer los deberes para el día siguiente, con una profesora a parte...

JS: Desde pequeños hacen mil cosas música, deportes,...

VS: Van estresados ya cuando son pequeños.

LM: ¿Crees que ser un buen padre se refleja en el triunfo en los estudios?

JO: En buena parte sí, pero también es enseñar valores de la familia, de la sociedad... entonces, la sociedad hay que vigilarla mucho, en la escuela, hay que ver con que gente se junta, y sobretodo más que vigilarlo ganamos mucho a un hijo dándole atención. La calidad del tiempo que dedicamos a nuestros hijos. Yo por mi condición que tengo de inmigrante sin documentación tengo que buscarme la vida trabajando todo el día y no me da tiempo para ver a mi hija. ¿Y que me ha pasado?... en el fin de semana la veía rebelde, enojada, caprichosa... y explotas, ¿y quien lo paga? Tu hija, porque tu no les das la calidad del tiempo, tu hija te quiere, te habla... y estos días ha hecho un cambio porque en dos días no he estado trabajando y he ido a buscarla al colegio, le he dedicado tiempo, he empezado a hablarle, a charlarle y mi hija ha cambiado, y hacía semanas que no la controlaba... Creo que es muy importante siempre la conversación con un hijo. También por el caso de una amiga con un problema similar... y si no está el padre ahí como amigo, se va a buscar otro amigo que le presta el porro...

JG: Yo creo que los padres tienen que dar facilidad a los niños para que se expresen, se comuniquen.

JO: Ahora los niños son mucho más despiertos que antes, eh...

AY: Y ¿Por qué? Por el colegio...

VS: Es verdad, los hijos tienen Internet, mucha información en televisión, mucha violencia en televisión, etc... lo tienen todo en la mano.

AY: Ser un buen padre para mi, lo primero es la educación escolar: mi hijo tiene que ser siempre el primero de la clase, porque si tienes estudios puedes tener de todo sino no, mi hijo si me trae un 8 tengo que castigarlo, que significa hoy o la semana que viene no vas a jugar con el PSP. Si me trae un 9 le digo 24h vas a jugar. Mi hijo si no hace los deberes tiene que hacer otras cosas, así me enseñaron a mí: primero haces los deberes y después pides. Es que los niños de hoy en día les dices "haz los deberes", y te dicen "¿después de hacer los deberes me dejas hacer lo otro?", te piden otra cosa a cambio. Yo les digo no primero haz los deberes,... son pequeños y van de listos, desde los 11 años... Lo mejor es ir a la escuela preparados, si están en la escuela preparados estarán en casa preparados. Por ejemplo, en la guardería ya les marcan unas pautas de educación, nosotros (la familia) le damos un complemento, somos la segunda escuela, antes era al revés. El resultado global es bueno, estoy contento de lo que hace la escuela. Mientras que los padres estén al corriente de que hacen sus hijos y hablen con ellos, ver sus notas en las libretas.

JS: Eres muy exigente un 8 está muy bien...

AY: Sí, si le dices que está bien traerá un 7 y llegará hasta 5...antes trabajaba en la hostelería y no veía a mis hijos casi nunca, cuando ellos estaban en el colegio yo estaba trabajando y cuando ellos estaban en casa estaba durmiendo. Estaba en primero y luego en segundo y le preguntaba si tenía deberes y me decía que no, y las notas eran mal, mal, mal, insuficientes,... le dije hay algo que falla, ¿me estás engañando? Entonces dejé la hostelería, llevo tres años y te aseguro que mi hijo está perfecto, bien, porque el padre está con él. No la madre, no porque ya tiene su faena para hacer, y le pregunta has hecho esto y dice sí, la engaña, van de listos los niños, demasiado, si no estás encima,... Así que para ser un buen padre tienes que ser malo a los ojos de los niños, mantener la autoridad...

JO: Hay un libro que ha descrito esto, "Padre rico, padre pobre", que explica lo que se debe enseñar a los niños... hay mucha gente que tiene dinero y nunca ha sido bueno en el colegio...

AY: Él tiene que hacer sus cosas, si le preguntan uno más uno, solo lo sabe si aprende las tablas, tiene que aprender todo. En los exámenes cuando le preguntan una cosa dice es que no la he comprendido, pero está en tus libros, si haces tus deberes todos tienen que ser el primero de la clase.

Theme 2 (Work Life Balance hurdles)

Q5 (Work Life Balance difficulties)

JG: Hoy en día en todo esto el hombre está discriminado... tienes que hacer tantas cosas que cuando llegas a casa solo quieres desconectar y descansar, no quieres charlar ni hacer nada.

AY: Quedarte delante de la tele.

JG: Sí, y esto evita que haya conciliación en la familia, porque cuando llegas reventado a casa y tienes que continuar trabajando, y solo estás pensando en los que has hecho y en lo que harás mañana (el trabajo), piensas en desconectar y sentarte con la mujer y los niños.

VS: Es el estrés que llevamos todos.

AY: La vida va demasiado rápido pero nos lo hemos buscado! Hay gente que vive la mar de tranquilo con dos duros, nosotros tenemos 4000 euros y no llegamos a final de mes. Nadie nos ha dicho que tenemos que comprar eso o lo otro, nosotros llevamos el ritmo de vida que nos hemos buscado.

JG: La sociedad en conjunto va muy rápido. No valoramos las bases de la vida porque, a mi se me ríen del coche que llevo, me dicen con tu trasto pasamos una vergüenza... pero a mi me lleva.

LM: Hasta que punto nuestros problemas son creados o hay gente que con piso y coche normal tiene auténticos problemas para conciliar y llegar a final de mes?

JS: Se apartaría un poco de lo que hablabas de conciliar, yo creo que conciliar es cuando trabajan todos con todo, mi generación no se hablaba de conciliar uno tenía una cosa asignada y el otro otra, lo que había que hacer juntos era mínimo. No se, mi mujer ...

AY: Y se vivía con menos estrés...

JS: Bueno, pero eso han sido muchas cosas... mi mujer no ha trabajado...ha trabajado mucho pero no ha sido por cuenta ajena, estaba en casa, ha sido una de las mujeres de antes, ella estaba en casa y yo estaba fuera y traía un jornal, que se decía, pero ¿qué había de conciliar yo en casa? Tampoco hubiera sido justo que tuviéramos que repartir el trabajo en casa, porque cada uno tenía el suyo. Ahora sí, que uno trabaja aquí y el otro allá, y cuando llegan a casa se encuentran todo y entonces es lógico que se pongan los dos de acuerdo.

AY: Sí, es normal. Si fuera trabajan los dos, yo tengo que entrar en la cocina.

VS: Sino habrá un día que no se podrá entrar en casa (ríe), si no hacemos nada.

AY: Habrán muchas discusiones de pareja por las tareas domésticas. Están todos estresados, cansados y cualquier cosa hace saltar la chispa.

VS: Si los dos ya vienen estresados de fuera...

AY: Por ejemplo, cuando yo iba para casa pensaba, cuando llegue haré la comida y prepararé esto, y cuando llego a casa mi mujer me dice que no haga esto, que tenemos que poner la lavadora, poner esto y hacer lo otro, esto no,

no, no! Y ella estaba pensando en hacer lo otro, y ya está es esto el 50% de los conflictos entre pareja. Antes estas cosas no pasaban.

LM: Por la falta de organización.

AY: Sí.

SM: ¿Os pasa en casa que por intuición no porque te creas ningún discurso de conciliación, nos ponemos a hacer la cena, y la mujer te dice no hagas esto que tu no lo haces bien, ya lo haré yo, aun pasa esto?... este rol del hombre y la mujer.

VS: ¿Por qué? ¿Por qué es hombre?

SM: Porque la mujer lo ve hombre.

VS: No, creo que ya no pasa, la juventud, no creo que lo vea así, (risas) yo tampoco lo veo así. Bueno si cocinas por intuición seguro que lo haces mal.

SM: Quien dice cocinar dice otra cosa, limpiar, sacar el polvo...

VS: Puede ser que la mujer diga, déjalo que yo lo hago después porque si tengo que volverlo a hacer...

JG: Pero también hay muchas formas de comunicar. Yo si por ejemplo, paso la bayeta y me dejo la mitad, quizá viene mi hermana detrás y me dice, mira yo creo que quizá tienes que pasar un poco más para aquí (ríen). Es importante saber decir las cosas.

VS: Quizás nosotros queremos ir más deprisa y en vez de levantar las cosas pasamos la bayeta por el lado...a veces pasa.

JG: Yo si hago las cosas las hago bien hechas. Como que he vivido solo y se lo que son las tareas domésticas.

JS: Estoy de acuerdo. Yo no había planchado antes nada... ahora lo he tenido que hacer ¡y lo hago bien! Ahora mi mujer no puede, pero ella empezaba a hacer la comida después de desayunar porque tenía miedo de no hacerlo a tiempo... Yo no lo hago por gusto, pero lo hago.

JO: El hecho de tener una hija de 5 años aquí en mi condición de inmigrante es difícil. En el pueblo trabajamos en invierno los hombres trabajan más, en verano trabajan todos (hay más limpieza, hostelería)... y entonces vienen las complicaciones con nuestra hija... ¿Quién la trae? ¿A quien la dejamos? Entonces a veces mi esposa sale a las 7h yo a las 8h, tengo que sacar tiempo del trabajo para llevarla al colegio... y nos reunimos la noche antes o en la cama lo hablamos como vamos a hacer mañana, a que hora sales, y conciliamos un poco.

LM: Habíamos hablado de lo positivo que es vivir en un pueblo para conciliar, por la proximidad,...

JS: Hoy los pueblos están muy bien y tienen todos los servicios que puede tener la ciudad, yo no lo cambiaría.

JO: Yo cuando vivía en Madrid perdía 2 horas en desplazarme... y vinimos para el pueblo porque dejábamos a mi hija con una persona, porque mi esposa trabajaba en la hostelería. Y al mes vi que mi hija tenía marcas de que la cuidadora le había pegado, así que pensé que si pasaba algo a mi hija yo estaba en un extremo de la ciudad y mi

	<p>mujer en el otro ¿como podríamos llegar a tiempo? Así, que una de las razones por las que hemos venido al pueblo es que está más cerca, pasa alguna cosa y al rato ya estamos. Tenemos amigos, mi cuñada y gente de confianza para dejar a mi hija mientras trabajamos.</p>
--	--

Theme 3 (Careers)

<p>Q6 (Negotiations with the employer)</p>	<p>JG: Yo por mi madre, fue muy fuerte aquello... me dejo muy flipado como actuó la empresa privada, hace años ya. Yo estaba en el trabajo y ya había avisado que tenía que llevar a mi madre al médico a las 10h y si podía salir, me dijeron que sí. Llega el día, y cuando falta poco para las 10 les digo que me voy, mi madre tenía reuma, asma, diabetes y estaba muy mal, total que yo era el único soldador de la empresa, resulta que por dos cilindros que yo no acababa de soldar aquel pedido no salía, y yo digo que lo acabe otro, pero como es una cadena. Entonces el de la empresa me dice "tu primero acaba los cilindros y después ves a llevar a tu madre" yo le digo que me pasará la hora de la visita, y me dice "hombre, porque la lleves más tarde tampoco pasa nada", digo ostia y si no la cogen a tiempo, y me trastocó tanto que pensé ¡¿va a ser primero tu pedido que mi madre?!, le dije que me diera 15 días de vacaciones y que ya no volvía. Él valoraba más los 2 cilindros de su pedido que la salud de mi madre, eso me chocó mucho.</p> <p>AY: Yo soy empresario y ¿quien me va a asegurar que usted va a llevar a su madre y no me engaña? El empresario piensa siempre en que es una excusa...</p> <p>JS: No, debía haber habido la posibilidad de conciliar el tiempo de los cilindros, el día antes o hablarlo...es muy fuerte llegar a esta situación, ¿era una hora o 10 minutos?</p> <p>VS: Esto de negociar con el jefe... no es lo mismo estar en una empresa familiar, como yo que hace 30 años que estoy, que una empresa donde hay 50 personas y todos son como un número. Yo nunca he tenido ningún problema en negociar y muchas veces he tenido que hacerlo por la cuestión de mi padre en la residencia, y por mi madre que la tengo en casa y debo llevarla al médico unas cuantas veces al mes. Pero mi jefe sabe que yo puedo cumplir en las horas donde hay más trabajo, claro estoy en la hostelería, yo, son unas horas...Cuando he tenido que pedir hora al médico por ellos intento hacerlo en mis días de fiesta, y no he tenido problemas supongo porque es una empresa pequeña. En una empresa más grande creo que tendría más problemas, porque yo nunca he tenido que llevar un justificante, pero en las empresas grandes también hay los días para asuntos personales...yo eso no lo he tenido nunca, cuando he necesitado una hora un día, me han dicho tu vete tranquilo, no me pidas un día festivo, pero también como a trabajador hay que cumplir. Yo hubiera hecho lo mismo en el caso de la pieza.</p>
---	---

	<p>JS: Sí, pero no se tendría que haber llegado a esta situación.</p> <p>AY: Yo nunca he tenido problemas con mi mujer, con los niños nunca, y llevo 22 años trabajando aquí. En la hostelería hay días y horas en las que no se puede faltar, como el viernes, sábado y domingo. Si dices el lunes tengo que llevar a mi mujer al hospital a las 11h, pues te dicen coge la mañana libre, pero si les pides el viernes, no puedes ir.</p> <p>LM: ¿Creéis que los hombres lo tenéis más difícil que las mujeres?</p> <p>AY: Sí, lo tienen más fácil las mujeres, lo entiende mejor (los jefes) que lo pidan las mujeres (ir al médico).</p> <p>JG: Yo creo que depende si es empresario o empresaria. Si es empresaria quizás le da más facilidad al hombre y si es hombre da más facilidad a la mujer.</p> <p>AY: ¿Por qué?</p> <p>JG: Porque son diferentes el hombre y la mujer. Por lo que he visto en mi entorno...aunque no tendría que ser así. Si hubiera sido una mujer mi jefa...</p> <p>JS: No, una jefa puede ser igual o más dura que un jefe.</p> <p>JO: Alguna vez he tenido que negociar pero no he tenido ningún problema.</p>
<p>Q7 (Impact of children on career and social life)</p>	<p>AY: Sí, cuando nació mi hijo yo trabajaba en la hostelería y para no exagerar trabajaba entre 102 y 103 horas semanales, cuando el niño tenía 2-3 años y fue al colegio, pensamos en cambiar mi vida profesional, no puedo...</p> <p>JS: Digamos que se normalizó, porque trabajar 102 horas...</p> <p>AY: Era horrible, hablé con el jefe y me dijo que me ofrecía más dinero pero no era cuestión de dinero sino le dije que era mi familia, que yo quiero estar con mi hijo, ir con él al parque, y a las 5h ir a buscarlo, el acuerdo es hacer 8 horas. 3 años después se acabó, porque en la hostelería cuando tu estás trabajando los niños están en casa, y cuando ellos están libres es el fin de semana y para mi es muy importante para los niños. No es que tengas que salir con ellos, es que es psicológico, les cambia el carácter.</p> <p>JG: Mi compañero de trabajo, trabaja los fines de semana como yo, y tiene hijos con sus horarios no se puede combinar demasiado bien con la escuela y cuando los niños están en casa, el fin de semana él trabaja y la mujer también está en casa. Y no puede ir a comer con ellos los domingos y los sábados tiene que marchar corriendo hacia el trabajo. Él ahora está muy obsesionado en que trabajar el fin de semana es un horror, y le dan días entre semana, cuando el niño va a la escuela y la mujer trabaja.</p> <p>JS: La conciliación real, lo difícil no es lo de casa sino la de fuera de casa, horarios, jornadas diferentes,....</p> <p>VS: Exacto. Yo ya lo he pasado y aun lo estoy pasando, pero hago lo máximo posible para estar con mis hijos en mis horas libres, pero sábado y domingo no puedes estar con ellos... a mi me sabe mal, pero...necesitabas ganar dinero.</p> <p>LM: ¿En general os ha cambiado la vida social al tener hijos?</p>

	<p>JS/...: No.</p> <p>LM: ¿Creéis que a vuestras parejas les ha cambiado más la vida profesional y social al tener hijos?</p> <p>AY/JS...:Sí... (en las mujeres ha tenido un impacto mayor).</p> <p>VS: Sí, a las mujeres les ha marcado más pero ya es lo que se quiere... bueno, ya te lo planteas lo que tiene que venir... ¿no?</p>
--	---

Theme 4 (WLB in the future)

<p>Q8-9 (Evolution of the WLB difficulties and consequences in the future)</p>	<p>VS: Bueno, yo creo que ya se está viendo lo que está pasando, que las parejas duran cuatro días y yo supongo que en el futuro durarán dos.</p> <p>AY: Porque nuestra generación, ya se que es una palabra muy dura, pero no estamos adiestrados. La generación que venga después será más abierta a estas cosas y no tendrá tantas complicaciones. Nosotros estamos en el puente... las parejas de ahora no durarán tanto, yo creo que dentro de 15-20 años durarán más.</p> <p>JS: Quizás sí por la ley del péndulo, ahora la sociedad está en un lado y después en el otro.</p> <p>AY: Ahora van a sacar una ley de igualdad, ahora estamos en lo alto...</p> <p>SM: ¿Pensáis que una ley es paso clave en la situación de la conciliación, más determinante que las pautas de conducta sociales que requieren una maduración?</p> <p>AY: Sí.</p> <p>JG: Las leyes son como si fuéramos pequeños y estuviéramos en la escuela, pero siendo adultos. Te señalan que tienes que hacer pero en adulto.</p> <p>LM: En el caso del sector público los permisos de paternidad y las reducciones de jornada existen en pie de igualdad para hombres y mujeres, pero la mayoría de los hombres no las utilizan...</p> <p>JG: Quizás los hombres no lo conocían... yo, los días para asuntos propios no los he descubierto hasta que no he llegado a la empresa pública.</p> <p>AY: La información es básica, es básico informar sobre todo en la televisión. La televisión es un desastre y tendría que servir para educar a padres e hijos. Si quieren que seamos iguales nos lo tienen que enseñar ahora no dentro de 20 años. Nosotros no sabemos que es igualdad, ¿ustedes saben qué es igualdad?</p> <p>JG: Ahora empiezo...</p> <p>VS: Pero esta ley (Ley de Igualdad 2007) es de las primeras leyes, ¿no? Tendrían que empezar la igualdad esta por compartir un poco...</p> <p>AY: Es verdad, la gente puede decir la ley dice esto y esto, esto significa que la gente tiene que aprender a hacer</p>
---	---

estas cosas. Enseñar a la gente lo que tiene que hacer.

SM: Vosotros estáis planteando la ley como un elemento coercitivo o ¿tendría que ser un elemento igualador a partir del cual la gente pueda decidir?

JS: Probablemente tiene que haber estos permisos pero que la pareja decida, no obligar a 3 meses cada uno, como si lo quiere hacer todo uno y el otro no. La ley tiene que facilitar no obligar.

LM: Una situación normalizada sería que se repartieran los permisos al 50% en total en la sociedad...

JS: Sí, pero que se lo repartan ellos, no porque la ley diga 2 meses cada uno, sino en total 4 y a repartir.

LM: Esto ya es lo que se hace. También hay que hacer que sean universales, que no dependa del contrato, ni del sector, ni de la documentación,...

JS: Esto de la igualdad de sexo, ya pueden decir lo que quieran pero no se puede cumplir, si hay una Ministra nombrará más mujeres a su alrededor...

JG: ¡Las chicas al poder!

JS: Yo me siento muy liberal y el estado tiene la tendencia a planificarlo todo ahora y si el Consejo de Administración de las empresas...

LM: Entonces no se acabará repartiendo, no llegaremos a una igualdad...

JG: Yo creo que sí, porque ahora estamos en un extremos, pero si ahora son todo hombres (en política), después todo mujeres y si después por casualidad está todo mezclado...hay una transición como en todo, todos los cambios que implican romper una tendencia de la historia es muy difícil, quizás lo llevamos en la sangre en los genes...

LM: Supongo que modificar los horarios sería una buena medida de conciliación.

JS: Eso sí que sería mejorar la conciliación, la jornada laboral, el horario de la televisión por la noche. Tenemos el mismo horario solar en toda Europa, pero vamos diferentes en horario de trabajo.

LM: En España es donde trabajamos más horas y producimos menos.

VS: Esto también.

LM: Esto hace que quizás tengamos más problemas de conciliación que los suecos, además de sus medidas de conciliación.

JO: En Bolivia se trabajan 12 horas.

JS: ¿Seguro?, en España no hay ninguna jornada normal que llegue a 40h semanales, en Francia bajaron la jornada a 35 horas y ahora ya la quieren volver a subir y en Alemania quieren alargar la jubilación. En Dinamarca, un compañero de trabajo ganaba el doble que yo, pero tenía que dar más de la mitad del sueldo al Estado.

LM: Pero recibía servicios a cambio.

VS: Porqué hay muchos más servicios que aquí también.

JS: Sí, pero todos quieren venir a jubilarse aquí, porque la pensión no les llega.

Q10 (the most important situations to change)

AY: Para combinar el trabajo con las tareas de casa tiene que haber más ayudas al gobierno para el que se queda en casa, yo preferiría para la mujer, pero si me quedo yo igual... yo pondría algo de ayuda 200, 300 euros para la casa. Porque el elemento es económico por eso han salido los dos a la calle a trabajar y vamos todos ahogados. Si fuéramos sobrados y pudiésemos ir de vacaciones e ir a cenar, yo creo que mi mujer no saldría a trabajar, o si mi mujer va yo me quedaría en casa encantado.

JG: O hacer los dos media jornada...la mitad uno y el otro.

AY: Es lo que estamos haciendo, yo acabo mi jornada intensiva y entonces empieza ella, no podemos trabajar los dos juntos, pero a mi por ejemplo si me pusieran 500 euros para los gastos yo me quedaría en casa.

VS: No se que decirte, por ejemplo, los horarios de la hostelería cuando necesitamos ir a algún sitio por mi madre o mi padre yo no tengo ningún problema, pero hay empresas que necesitan horas y tienen que ir a buscar a alguien... Facilitar horarios para necesidades familiares de gente mayor o de los hijos e hijas mismas, el caso de quien lleva al niño al médico, ¿por qué tiene que ir el padre o la madre? Si tiene que ir la madre que se le pague esa hora. Yo conozco casos de gente que no puede llevar al niño al médico y tiene que ir el abuelo,... yo creo que tienen que ser los padres. Hay que flexibilizar más la salida en esas horas.

SM: ¿Esta facilidad pasaría por que la empresa a final de año pudiera recibir una compensación del gobierno? A cambio de las horas que se ha dejado de producir...

VS: Sí, claro porque tu necesitas hacer estas horas. A ver no es mi caso.

AY: No es difícil de hacer, si en un año el trabajador ha faltado 6 horas, está en su derecho, pero la empresa tampoco tiene la culpa.

VS: Por ejemplo las votaciones de antes que eran entre semana las pagaban. Y si tienes que llevar a tu hijo o tu madre o tu padre al médico.

SM: Sería una manera de generalizar derechos sin que las empresas fueran reticentes a partir de un mecanismo de conciliación. Es una cuestión de prioridades en la distribución del presupuesto.

JG: Es el pez que se muerde la cola, todo es una cadena. Lo ideal sería que cuando vas a recoger al niño en el colegio ya hayas acabado tu horario laboral, es decir, compaginar los horarios de los escolares, para las empresas es difícil, para que los niños puedan estar con la familia.

LM: Esto lo puedes hacer de dos maneras o acortas el horario laboral o alargas el horario escolar. Porque sino hay los abuelos...

JG: Yo creo que una familia tendría que ser autónoma con sus hijos sin depender del abuelo, del amigo, de la abuela, de la canguro, de una chica que cuida a los niños que como en ese caso causó malos tratos...

AY: O que se quede alguien en casa... ir a buscarlos, traerlos, ir a comprar, todo esto es un trabajo y se tiene que

pagar.
VS: Las tareas domésticas tendrían que ser pagadas.
AY: Es un trabajo, tu me das y yo me quedo en casa.
JS: Sí, pero ¿quien hace por quien?
JG: No es lo mismo trabajar en casa que salir a fuera a la selva y encontrarte lo que te encuentras.
LM: No está reconocido el trabajo doméstico. A nivel social una persona se siente más feliz si hace un trabajo reconocido, ¿no? En cambio cuidar a tus hijos y tus padres es un trabajo muy poco reconocido, esto creo que explica también porque las mujeres quieren salir fuera. Parece que cualquiera pueda hacerlo...
JG: Además se tiene que hacer igual para todo el mundo...llevamos tanto tiempo en que todos se tienen que cuidar de su casa...
JS: De conciliar lo importante sería conciliar horarios. Si se conciliasen horarios sería más fácil conciliar el trabajo de casa. Pero tu los has dicho, se alarga la escuela o se acorta la jornada laboral. ¿Por qué no se alarga la escuela? O al menos que la hora de entrada y salida sea más normal, ahora salen a las 17h de la tarde, ¿Quién sale a las 5 de la tarde?
AY: La mayoría acaban de trabajar a las 19h. Ahora en Figueres están intentando las escuelas terminar a la 13h en vez de a las 12h y por la tarde hacen de 15h a 17h. Ahora en Figueres está bien porque la mayoría gente que trabaja por la mañana ya tiene tiempo de ir a buscarlos.
VS: Es que te parte el día, por la mañana y por la tarde.
AY: Sí, estoy de acuerdo. Por ejemplo nosotros en los pueblos, aún hacen de 9h a 12h y si estás trabajando estás obligado a dejarlos (a los hijos) en el comedor, y el comedor no es barato señores, es carísimo.
VS: Y tampoco no es calidad.
AY: Y después en el extraescolar y todo es caro. Y muchos ya van directamente como el padre o la madre no pueden ir a recogerlos les dicen vete tu para allí que después a las 8 de la noche te vendré a recoger.
VS: Y ese rato van solos por ahí, y no sabes con quién va, donde va....
JO: Yo estaba de acuerdo con lo que dicen de facilitar el horario laboral, y hablar de política pública y en el ámbito privado, pero creo que también es importante la cultura de cada unidad familiar, que nos permita organizarnos como hombre, mujer e hijos. Porque yo hoy en día me dan flexibilidad de horarios y yo me voy a trabajar. Primero es trabajar, porque yo soy inmigrante, mi idea es llevar dinero.
JG: Que primero es fuera, que no...
JO: Yo estaba callado cuando hablaban de la Ley de Igualdad porque, ¿qué igualdad va haber para mí? Para nosotros es más difícil...
AY: Por qué? No... ¿Que tiene que ver una cosa con la otra?

JO: A parte de eso (falta de documentación en regla) Es parte de nuestra cultura, que nos quedamos callados.
AY: Eso es el trato que tienes con el empresario.
JO: Hay cosas que no podemos...quizá en el futuro sí. No hemos hablado de la globalización, empresas gigantes que han producido mucho y han quitado a las empresas pequeñas, ¿y qué efectos ha tenido? Que la gente ha empezado a emigrar como yo y a trabajar en la industria. Yo hace 6 años ganaba cerca de 2000 dólares, ahora me voy a trabajar y ya no gano ni 200 dólares, ¿Qué hago? En Bolivia podía vivir, antes el metro cuadrado costaba 1 dólar ahora cuesta 150 dólares. Hay mucha gente de mi país que quiere venir aquí. Primero hay que tener las necesidades básicas... y aquí vemos muchas más necesidades, es mucho más caro y marido y mujer tienen que luchar.
JG: Sino no llegas a poder comprar el metro cuadrado...
JO: O cubrir las necesidades básicas a veces es difícil.
JG: Lo básico es una casa para poder vivir y comida.
JO: Y ahí sacrificamos mucho a nuestros hijos y es donde valoramos más a nuestras mujeres. Porque la mujer llega a casa y cuida a la niña, hace la comida, la ropa lista y ahí la mujer trabaja, tal vez incluso más que nosotros.